



## Компания Урала и Сибири – УК «РЕКОРД КАПИТАЛ» (г. Новосибирск)

**Руслан Сторчак, генеральный директор УК «РЕКОРД КАПИТАЛ»:**

По состоянию на конец 2021 года в портфеле компании было 14 паевых инвестиционных фондов и один фонд целевого капитала. В части продуктов для квалифицированных инвесторов большую часть, конечно, составляют комбинированные закрытые фонды (9 проектов), но также есть один интервальный фонд финансовых инструментов. В проектах для неквалифицированных инвесторов на конец года - два открытых фонда рыночных финансовых инструментов, а также два фонда недвижимости. То есть, все типы фондов — ОПИФ, ИПИФ, ЗПИФ.

Хотелось бы отдельно отметить, что для нас каждый фонд — это своя история, индивидуальный подход и персональные технологии в работе с инвестором.

За год инвестиционный портфель компании вырос почти на 30%. Мы уверены, что каждый новый фонд выводит управляющую компанию на новый виток развития — и партнёрских отношений, и навыков, и знаний.

Общий объем привлеченных средств за 2021 год вырос почти в два раза по сравнению с 2020 годом (без учета погашений паев). Если анализировать приток за 2021 год в разрезе инструментов, то инвестиции распределились следующим образом.

91,6 % приходится на ЗПИФ для квалифицированных инвесторов, 4,8% — на ОПИФ и 3,6% — на ЗПИФ для неквалифицированных инвесторов.

Пока в лидерах, конечно, квалифицированные комбинированные фонды. Однако во второй половине текущего года мы планируем провести активную маркетинговую программу

по развитию ОПИФ и ЗПИФ для всех категорий инвесторов, чтобы привлечь в этот сегмент розничных инвесторов.

По итогам года в лидеры вышел фонд, который уже дважды получал награду Investfunds Awards как «Лучший ПИФ акций»: ОПИФ рыночных финансовых инструментов «АЛЁНКА-КАПИТАЛ» с доходностью пая 64,98%. Это самый высокий результат по итогам 2021 года.

У нас есть ряд интересных инвестиционных проектов, например, в спорте и образовании – это всегда слабо финансируемые отрасли. Особенно в небольших городах и поселениях; до них инвестиции просто не доходят. В проекте по строительству Ледовой арены в рабочем поселке Кольцово Новосибирской области фонд выступал не только инвестором: УК провела всестороннюю экспертизу проекта, предоставила необходимые консультации и рекомендации для того, чтобы строительство было завершено, проект реализован. Сейчас арена эксплуатируется под цели ДЮСШ по хоккею с шайбой, секций фигурного катания, любительских команд по хоккею, а также услуг массового катания для детей и взрослых, что способствует развитию физкультуры и спорта, его популяризации среди подростков и юношей Новосибирской области и самого Новосибирска. Сформировавшийся опыт нашей компании заинтересовал и другие регионы: сейчас на рассмотрении в компании несколько похожих кейсов. Кроме того, планируем расширение данного проекта в сторону строительства гостиницы, в первую очередь, для возможности приема участников и гостей при проведении на Ледовой арене регулярных спортивных соревнований.

Если говорить об интересных проектах: каждый из функционирующих фондов по-своему интересен и уникален. С момента выхода нормативных актов, поддерживающих работу фондов с движимым имуществом, нам всегда было профессионально интересно пробовать реализовать каждый подобный проект. Был очень интересный кейс по управлению комплексом производственного оборудования на территории завода, который мы отработывали совместно с нашим партнером, компанией «ВТБ Специализированный депозитарий». Но, в итоге, пока «заморозили» эту историю — по причине внешних экономических условий. Мы готовы к рассмотрению новых идей и новых проектов, будь то патенты, движимые активы и иные, на первый взгляд, незнакомые рынку формы инвестиций. Главное — качественная экспертиза и проверка.

Развитие компании может и должно идти в разных направлениях: продуктовая линейка, кадры, квалификация и знания. Также должен быть и, так сказать, географический охват. Цель — не только привлечь новых клиентов, но также организовать поддержку и комфорт уже действующим клиентам и партнёрам. Поэтому и было создано обособленное подразделение компании — офис «Петроградский» в Санкт-Петербурге. Сейчас в стадии реализации несколько новых проектов в Северо-Западном регионе, о которых с удовольствием сообщим позднее. Мы не планируем на этом останавливаться, в бизнес-план развития компании внесены новые цели.

Мы сотрудничаем и с Сибирским университетом. Тут получился симбиоз

потребностей двух сфер. Как говорил ранее, образование — это сфера, где нужна поддержка. А рынок коллективных инвестиций, особенно региональный, нуждается в квалифицированных кадрах. Поэтому целесообразно включать в образовательную программу для студентов профильных профессий лекции от практиков, а также организовывать стажировки студентов в инвестиционной компании. Эти меры дают возможность сформировать хорошие кадровые ресурсы для финансовой индустрии.

Совместно с РАНХиГС мы реализуем пилотную программу сотрудничества, которая решает несколько основных задач. Во-первых, представители компании периодически проводят мастер-классы по глубокому профессиональному ориентированию в финансовой сфере. Во-вторых, мы принимаем студентов на стажировку по различным направлениям (юриспруденция, финансы, сопровождение операций с недвижимостью, инвестирование на рынке ценных бумаг и рынке недвижимости и так далее). Это позволяет на ранних этапах выявить потенциально перспективных и заинтересованных ребят, с последующим их приемом в штат компании. На сегодняшний день у нас уже приняты по итогам подобных мероприятий двое молодых специалистов и один находится на стажировке. Их результатами мы довольны и верим в их прогресс в будущем.

Основной риск регионального рынка — ограниченность ресурсов (финансовых, людских, инфраструктурных). Поэтому эффективность работы компании на этих территориях должна быть

выше. Но это позволяет, с другой стороны, выстроить более профессиональную и эффективную команду. В будущее мы однозначно смотрим с оптимизмом, поскольку в новых, хоть и кризисных условиях открываются многие возможности, которых ранее даже не существовало.

Некоторые наши достижения последних лет, действительно можно отнести к рекордам. Но главная цель, к которой мы всеми силами стремимся — надежность и устойчивость в действительно сложных условиях ведения бизнеса.